

TIROCINANTE	
SUPERVISORE	
ANNO ACCADEMICO	

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

ITEMS

Grado di Conseguimento

A: Inserimento ed apprendimento Il Tirocinante:	Per niente	Molto poco	Poco	Abbastanza	Molto	Moltissimo
Ha instaurato buoni rapporti con il Supervisore						
È in relazione con gli altri operatori del servizio						
Esprime spontaneamente la sua opinione						
Afferma il suo eventuale dissenso						
Pone domande su quanto non gli è chiaro						
Chiede il motivo per cui gli vengano assegnati determinati compiti						
Sa cogliere problematiche generali, a partire da singole situazioni						
Non ricerca solide certezze, ma è disponibile a rimettersi in discussione						
È in grado di avere rapporti con altre Istituzioni						
B: Autonomia Il Tirocinante:						
Si limita a svolgere i compiti assegnati						
Chiede di approfondire alcuni aspetti dell'intervento o alcune aree tematiche						
Coglie autonomamente varie opportunità formative						
È in grado di autovalutare la sua formazione						
È indipendente dal supervisore, per formazione ed operatività						
Sa riconoscere ed ammettere i propri errori						

Timbro Ente e firma Supervisore

C: Utilizzo conoscenze teoriche Il Tirocinante:						
Utilizza la teoria per la pratica professionale						
Comprende il problema utilizzando le sue conoscenze						
È consapevole dell'impossibilità ad applicare meccanicamente, nel servizio, le conoscenze teoriche						
È capace di fare proposte alternative sull'intervento, sulla base di riferimenti teorici						
D: Rapporto con l'Utente Il Tirocinante						
Sa comprendere i bisogni personali, sociali ed economici dell'utente						
Riesce ad indicare le informazioni necessarie per la gestione del problema						
Si sforza di adottare un atteggiamento empatico						
È in grado di registrare, in maniera chiara, le informazioni raccolte e di trasmetterle ad altri operatori						
Riesce ad indicare gli elementi importanti per i primi contatti						
È in grado di tollerare atteggiamenti di rifiuto o di difesa degli utenti						
Coglie le potenzialità possedute dall'utente						
È capace di ipotizzare le possibili risorse						

Timbro Ente e firma Supervisore

E: La Deontologia Professionale						
Il Tirocinante:						
Sa rispettare l'autodeterminazione dell'utente						
Riesce ad adeguarsi al ritmo con il quale l'utente è in grado di accettare cambiamenti alla sua situazione problematica						
È in grado di mantenere il segreto professionale						
Evita di incoraggiare atteggiamenti di dipendenza dell'utente per sentirsi gratificato						
F: Abilità Operative						
Il Tirocinante:						
Sa esprimersi correttamente e con chiarezza						
È in grado di svolgere attività di segretariato sociale						
Sa gestire autonomamente alcuni colloqui						
È in grado di consultare la documentazione						
Stila correttamente le relazioni						
Sa effettuare una visita domiciliare						
È capace di elaborare un processo di aiuto						
Partecipa attivamente a riunioni di équipe						
G: Altro...						

Timbro Ente e firma Supervisore